

FORVENTNINGER TIL LEDEREN FRA PERSONALEGRUPPEN

Af Pædagogisk Konsulent Henrik Vilsbøll,

Mange medarbejdere er utilfredse med deres leder på deres arbejdsplads, men de har samtidig svært ved at sætte ord på hvad det er de forventer af deres leder. Det kan være en god ide at tage udgangspunkt i nedenstående punkter når samarbejdet mellem leder og medarbejdere skal udbygges:



I HAR BRUG FOR EN LEDER DER KAN FØLGENDE:

- ***SOM KAN HÅNDTERE MANGFOLDIGHED***
- ***SOM KAN GÅ IND OG ARBEJDE MED JER SOM GRUPPE OG INDIVID***
- ***OMSÆTTE INSTITUTIONENS MÅL OG VISIONER TIL KONKRETE HANDLINGER***
- ***UNDERSTØTTE DEMOKRATISKE SAMARBEJDSFORMER***
- ***BEVIDST OM HVORNÅR FEMININ OG MASKULINKULTUR ER NØDVENDIG***